



RAC-1601270101062101 Seat No. \_\_\_\_\_

**B. A. (Sem. VI) (CBCS) Examination**

**March - 2019**

**Psychology**

**(Industrial Psychology - II)**

**(New Course)**

Time : 2½ Hours]

[Total Marks : 70

સૂચના : (૧) બધા પ્રશ્નો ફરજિયાત છે.  
(૨) જમણી બાજુના અંક ગુણ દર્શાવે છે.

૧ વ્યક્તિગત ભિન્નતા એટલે શું ? તાલીમની વ્યક્તિગત ભિન્નતા પર શું અસર થાય છે ? તે સમજાવો. ૧૪

**અથવા**

૧ વ્યક્તિગત ભિન્નતાનું ઔદ્યોગિક ક્ષેત્રે મહત્ત્વ સમજાવો.

૨ પ્રમાણિત કસોટીના લક્ષણો સમજાવો. ૧૪

**અથવા**

૨ વ્યક્તિત્વ કસોટી એટલે શું ? તેની ઉપયોગિતા વિસ્તારથી સમજાવો.

૩ કાર્ય સંતોષને અસરકરતાં પરિબલોની ચર્ચા કરો. ૧૪

**અથવા**

૩ કર્મચારીઓમાં ઔદ્યોગિક જોમ કેવી રીતે વધારી શકાય ?

૪ ઔદ્યોગિક અકસ્માતના કારણો સમજાવો. ૧૪

**અથવા**

૪ ઔદ્યોગિક અકસ્માતનું સ્વરૂપ અને નિવારણ સમજાવો.

૫ ટૂંકનોંધ લખો : (કોઈ પણ બે) ૧૪

(૧) અભિરુચિ કસોટી

(૨) અકસ્માત પ્રવણતા

(૩) કાર્ય સંતોષ

(૪) અભિયોગ્યતા કસોટી.

## ENGLISH VERSION

- Instructions :** (1) All questions are compulsory.  
(2) The right side number are indicating of marks.

1 What is individual difference ? Explain the effects of training of individual difference. 14

OR

1 Explain the importance of individual difference in industrial field.

2 Explain the characteristics of standardized test. 14

OR

2 What is personality test ? Explain in detail its utility.

3 Discuss the factors affecting of job satisfaction. 14

OR

3 How to boost up moral of the workers ?

4 Explain the causes of industrial accident. 14

OR

4 Explain the nature and prevention of industrial accident.

5 Write short notes : (any two) 14

- (1) Interest test.
- (2) Accident proneness.
- (3) Job satisfaction.
- (4) Aptitude test.